Template: Personalkonzept

Im Rahmen ihrer Förderungen möchte die VolkswagenStiftung gute Arbeitsbedingungen in der Wissenschaft unterstützen, die Stiftung legt Wert auf

die gute Betreuung von Qualifikationsarbeiten,

die angemessene Vergütung des beschäftigten Personals,

die Karriereförderung von Wissenschaftler:innen ohne permanente Stelle,

für die Durchführung des Forschungsprojektes angemessene Teamkonstellationen und Rollenverteilungen im Team.

Daher bittet die VolkswagenStiftung Antragsteller:innen um die Einreichung eines Personalkonzeptes, in dem Sie die oben genannten Aspekte anhand von Leitfragen reflektieren und für das von Ihnen beantragte Projekt darlegen.

Die VolkswagenStiftung erwartet, dass sich die beantragten Personalstellen und deren Stellenumfang an den tatsächlichen Projekterfordernissen und nicht an Kostengesichtspunkten orientieren. Bitte erläutern Sie die von Ihnen beantragte Personalkonstellation und gehen Sie dabei insb. auf folgende Aspekte ein:

Bitte erläutern Sie unter Berücksichtigung der für die Durchführung der geplanten Arbeitsschritte erforderlichen Kompetenzen und Qualifikationen die von Ihnen beantragte Teamkonstellation (Doktorand:innen, Postdocs, Vertretung für Stelleninhaber:in etc.).

Wenn Sie Promotionsstellen beantragen, begründen Sie bitte den beantragten Stellenumfang aus den inhaltlichen Erfordernissen des Projektes heraus.

[Geben Sie bitte hier Ihren Text ein (max. 2500 Zeichen inkl. Leerzeichen)]

Es ist der VolkswagenStiftung ein wichtiges Anliegen, dass Mitarbeiter:innen in den vor ihr geförderten Projekten bei ihrer wissenschaftlichen Qualifikation wie auch der inner- oder außerwissenschaftlichen Karriere unterstützt werden. Bitte erläutern Sie daher, inwiefern Mitarbeiter:innen im von Ihnen beantragten Projekt derartige Unterstützung erhalten werden und gehen Sie dabei insb. auf die folgenden Aspekte ein:

Wenn Sie Promotionsstellen beantragen, erläutern Sie bitte Ihr Betreuungskonzept und das Angebot für Doktorand:innen an Ihrer Fakultät / Hochschule.

Wenn Sie Postdocstellen beantragen, legen Sie bitte dar, wie der / die Postdoc sich im Rahmen der Mitarbeit im Projekt ein eigenständiges wissenschaftliches Profil erarbeiten und den nächsten Karriereschritt vorbereiten kann.

Gibt es weitere Maßnahmen, durch die Sie sicherstellen, dass sich Ihre Mitarbeiter:innen im Projektverlauf und durch die Mitarbeit im Projekt für eine weitere Karriere innerhalb oder außerhalb der Wissenschaft qualifizieren können?

[Geben Sie bitte hier Ihren Text ein (max. 2500 Zeichen inkl. Leerzeichen)]

Nur für transdisziplinäre Teamkonstellationen:

Es ist der VolkswagenStiftung ein wichtiges Anliegen, dass die unter 1. und 2. aufgeführten Punkte auch für die außerwissenschaftlichen Partner:innen und deren Mitarbeiter:innen gelten. Bitte erläutern Sie vor diesem Hintergrund die entsprechende Personalkonstellation und die Karriereentwicklungsmöglichkeiten während der Projektlaufzeit. Gehen Sie dabei insb. auf die folgenden Aspekte ein:

Bitte machen Sie Angaben zu der Ausgestaltung der beantragten Stellen und deren Integration in das Gesamtprojekt. Die Angaben sollten Informationen zu Dauer, Stellenanteil und erforderlichen Kompetenzen und Qualifikationen der Praxipartner:innen beinhalten.

Bitte erläutern Sie, welche Karriereentwicklungsmöglichkeiten (persönliche Weiterentwicklung) sich für die Praxipartner:innen ergeben und welche unterstützenden Maßnahmen hierfür im Rahmen des Projektes angedacht sind.

[Geben Sie bitte hier Ihren Text ein (max. 2500 Zeichen inkl. Leerzeichen)]